





Délégation Régionale académique à la jeunesse, à l'engagement et aux sports (DRAJES) 14, allée des saphirs -- CS 61044 -- 97404 Saint-Denis cedex Tél.: 02.62.20.54.35

Baromètre de la vie associative Dionysienne

Fédération Dionysienne d'Éducation Populaire

Cabinet ESOI
Céline Canu
Emmanuel Souffrin



- 1. Le paysage associatif Dionysien
- 2. L'organisation des associations
- 3. Les ressources des associations
- 4. Les associations employeuses
- 5. Les associations et leurs partenaires
- 6. Les attentes envers les partenaires
- 7. L'impact de « la période Covid » sur les associations
- 8. Les perspectives et les nouveaux chantiers pour l'avenir



Remarques méthodologiques de bon sens

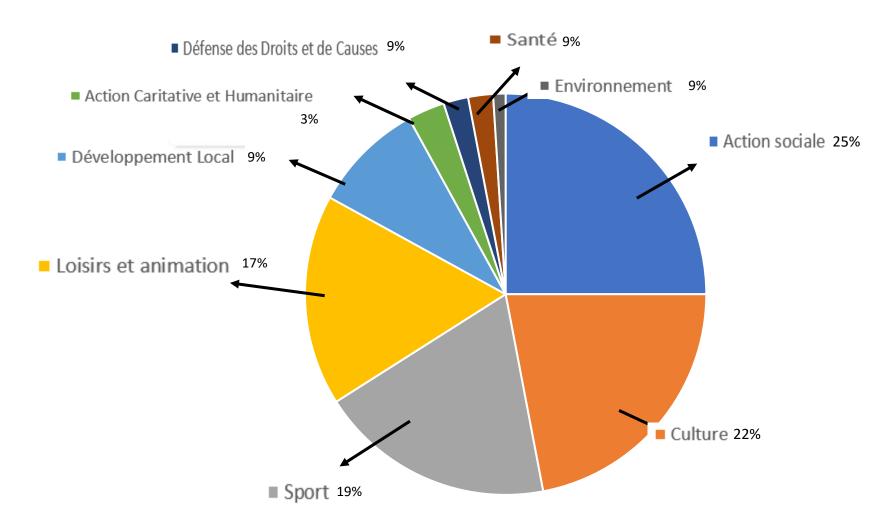
- L'enquête a été réalisée sur la base d'un questionnaire coconstruit par la FEDEP avec la ville de St Denis et la DRAJES en 2022.
- La saisie des questionnaires s'est faite en ligne et en face à face avec les enquêteurs de la FEDEP.
- L'analyse des données a été confiée à l'équipe de ESOI. Une présentation suivie d'un échange devant les salariés de la FEDEP a été faite en novembre 2023.
- Toutes les données sont en pourcentage des réponses obtenues. Elles ne reflètent donc pas l'activité de façon exhaustive mais sont le reflet d'un tiers des associations ce qui permet d'avoir une vue large de l'organisation, de la vie et des besoins des associations sur le territoire de la commune.



I. Le paysage associatifDionysien

- 464 questionnaires envoyés
 - 205 réponses reçues
- Associations enquêtées (ayant répondu au moins à 90% du Questionnaire) : 191
- 25% associations ont déclaré un salarié
- Le nombre de bénévoles recensés : 6912
- Le nombre d'heures de bénévolat : 566064 heures (soit un équivalent de 352 emplois)

Les principales thématiques des associations (%)



L'inscription dans le territoire

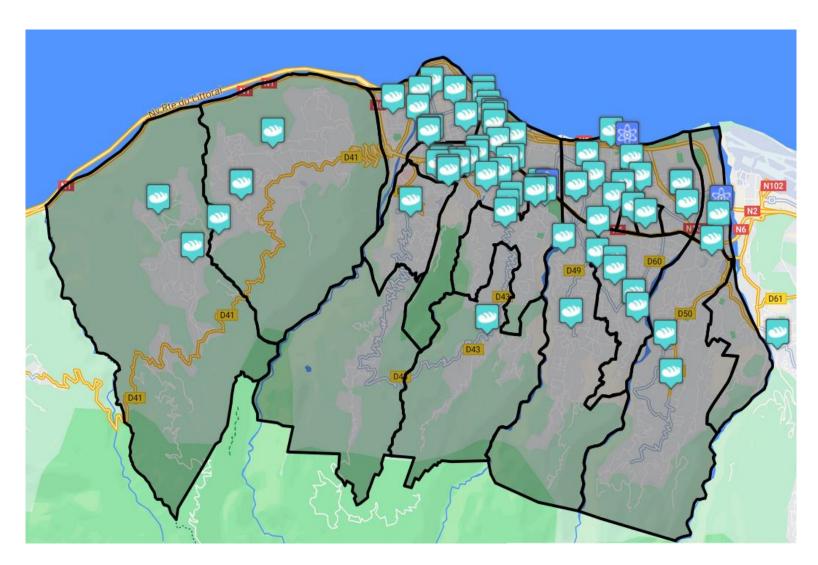
Les associations Dionysiennes interviennent majoritairement sur 3 quartiers prioritaires de la ville : Moufia (QPV) **23** %, Vauban 21,4%, Centre-Ville. Le quartier de La Bretagne en Zone de Revitalisation Rurale est aussi un **lieu d'intervention** pour 22,5% des actions.

Viennent ensuite les secteurs de La Montagne (8^E), la Source et Bois de Nèfles.

Dans notre panel, il y a moins d'associations localisées sur certains secteurs : Bas de la Rivière, La Montagne (15^e), Bellepierre, Providence, Camélias, Montgaillard, Sainte Clotilde.

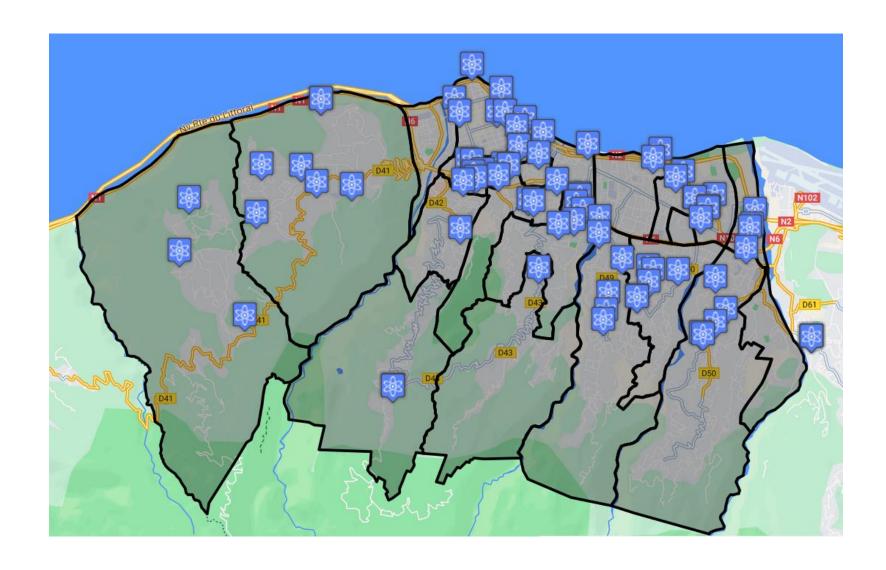
(ce qui ne signifie pas moins d'activités associatives)

ACTION SOCIALE (enquête FEDEP 2023)

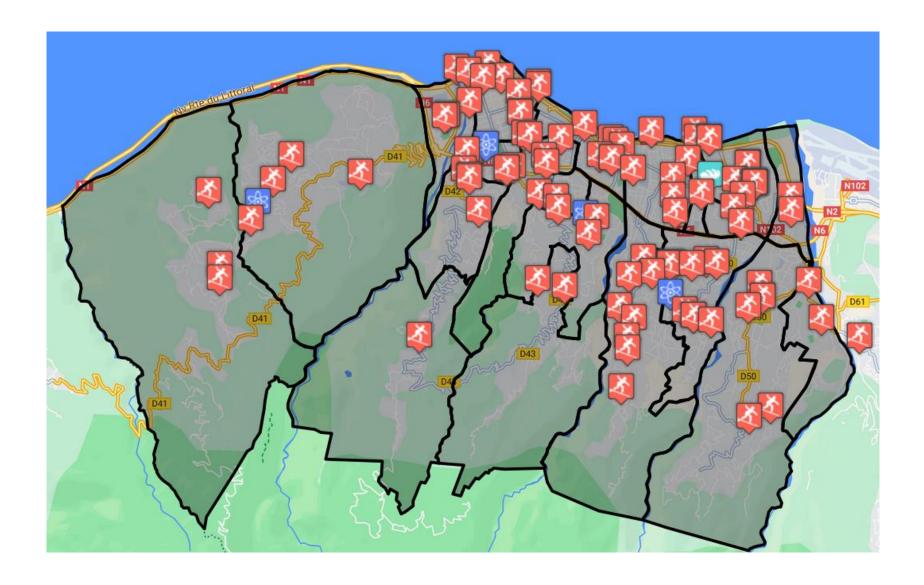


Une cartographie accessible sur fedep.re

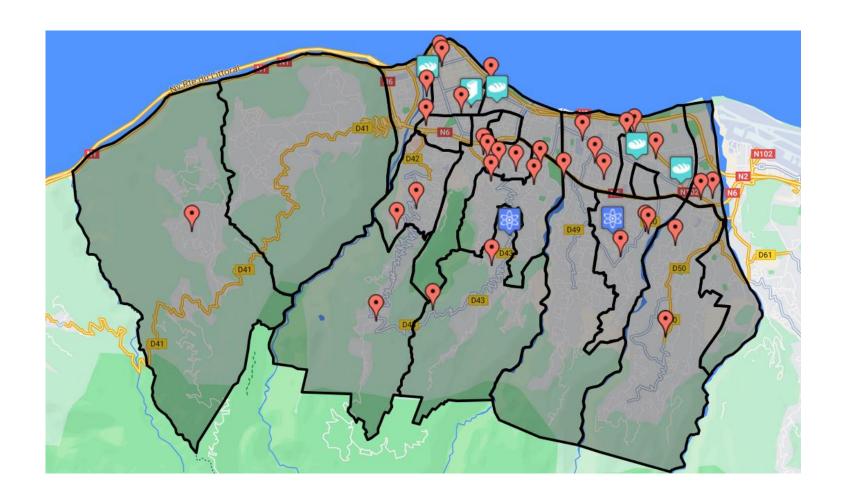
CULTURE



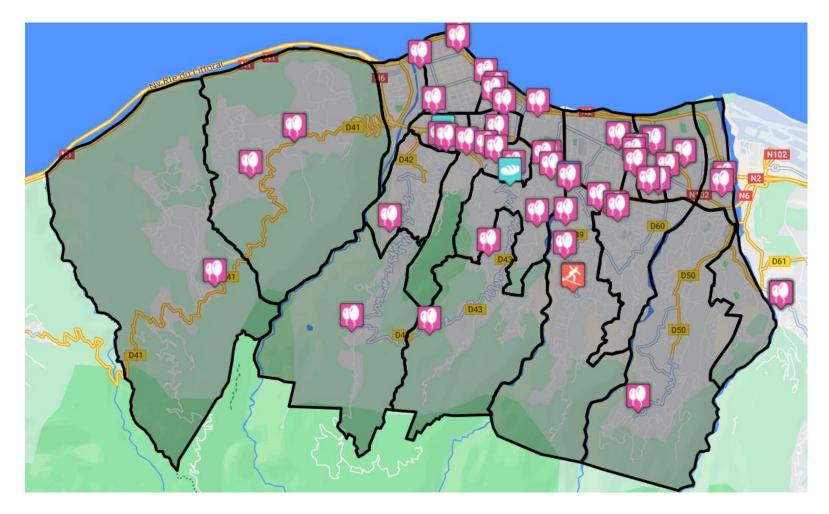
SPORT



DÉVELOPPEMENT LOCAL



LOISIRS ET ANIMATION

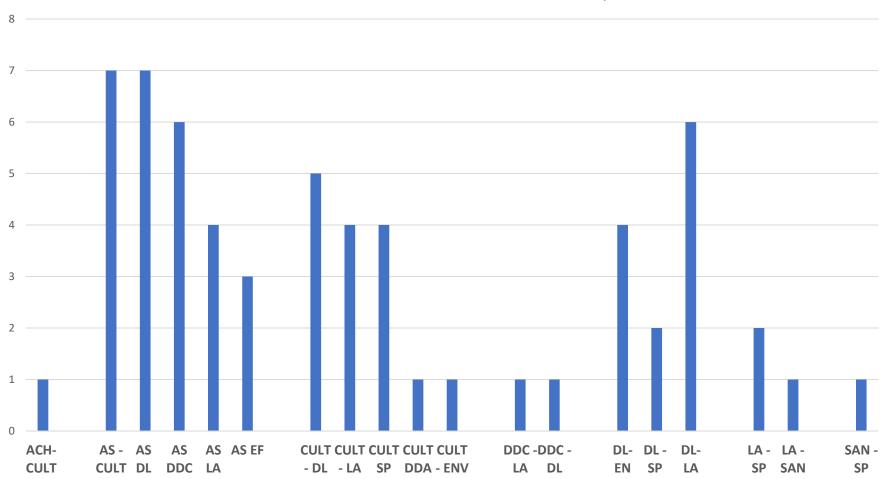


Constats:

- Une presence d'associations sur toute la commune
- Les associations « environnement », « action caritative », « défense des droits » et « santé » sont moins nombreuses .
- L'éducation populaire est une thématique transversale qui regroupe « éducation/ formation », « loisirs et animation », mais également « développement local ».
- Des thématiques plurielles au sein des associations ci-après
- Ce diagnostic est le reflet du corpus des réponses obtenues. Par exemple, la dimension « petite enfance » n'a été remplie que par une association; l'objectif de cet annuaire interactif est de compléter avec le soutien de la FEDEP, progressivement, les informations par les associations.

Des activités plurielles

Associations souvent multi-thématiques



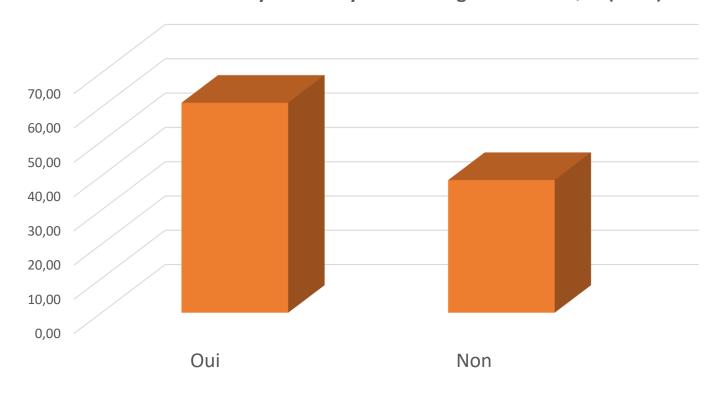
Les associations ayant une thématique « activité sociale », « culturelle » et « développement local » sont celles qui cumulent leurs activités avec d'autres thématiques.

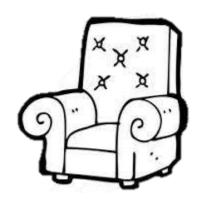
La distinction tient pour beaucoup aux mots clés et à l'étendue de l'activité.

Les associations centrées sur l'environnement sont ici associées au développement local ou à la culture.

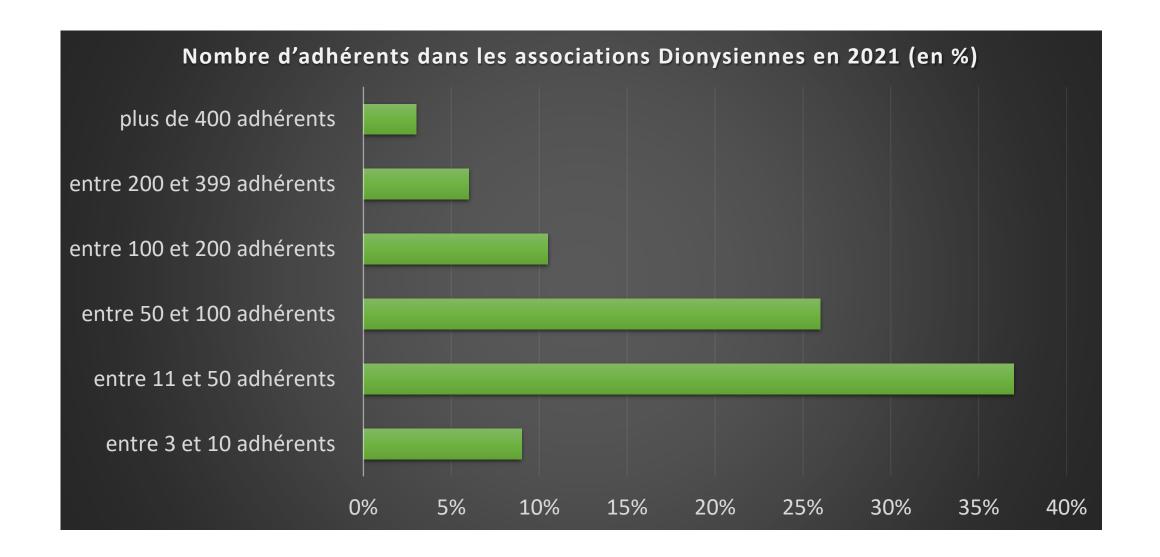
Le siège social des associations

Les associations Dionysiennes ayant leur siège social en QPV (en %)





Sur 191 associations, 117 (61%) ont leur siège social dans un quartier politique de la ville.



II. L'organisation des associations

Les membres du CA : nombre de femmes présidentes

Le mode de gouvernance

Le bénévolat

L'investissement des bénévoles

Les difficultés pour renouveler les membres du CA

Les membres du CA : président / trésorier / secrétaire



40% des présidentes sont des femmes

Plus de 10h/semaine : 44%

Moins de 10h : 56%

46% ont entre 41 et 60 ans

60% = activité professionnelle (65% employés)



55% sont des hommes La moitié a entre 41 et

60 ans.

Moins 5 heures/semaine: 37%

71% = activité professionnelle (66% employés)



70% sont des femmes

Moins de 5h : 35%

5 à 10 heures : 30%

40% ont entre 41 et 60

ans

65% = activité professionnelle

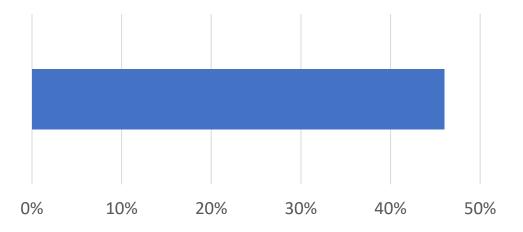
(68% employés)

Adhérents et bénévoles : une implication forte de citoyens et de citoyennes mais...

- dans certains secteurs, des difficultés pour renouveler les bénévoles,
- une contribution volontaire qui reste à inscrire dans les budgets prévisionnels de demande de subventions, pour valoriser le bénévolat.

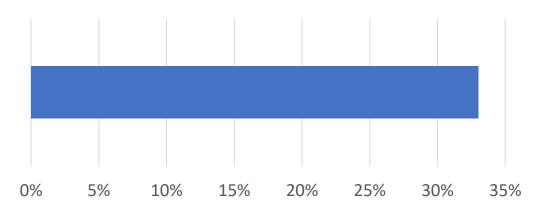
Le développement du bénévolat

Le manque de bénévoles pour 46% des associations Dionysiennes en 2021 (en %)

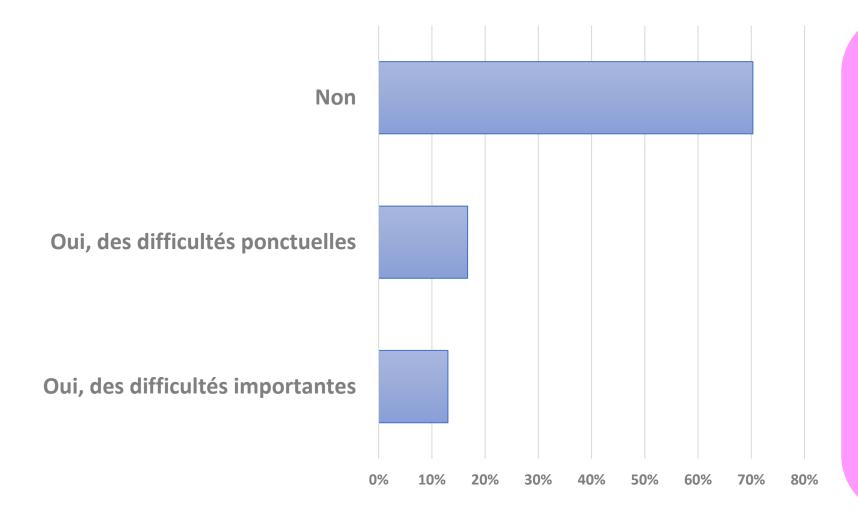


La valorisation du bénévolat par les associations

Dionysiennes en 2021 (en%)



Les difficultés pour renouveler les membres du CA



COMMENTAIRES

70% des associations ne rencontrent pas de difficulté à renouveler les membres du CA. Les associations concernées par des difficultés ponctuelles et importantes sont plus en lien avec la thématique :

- 30% ont une activité sociale
- 30% sont des associations culturelles
- 30% sont des associations sportives

III. Les ressources des associations

Les ressources humaines

- La mise à disposition de personnel permanent
- La mise à disposition de personnel ponctuel

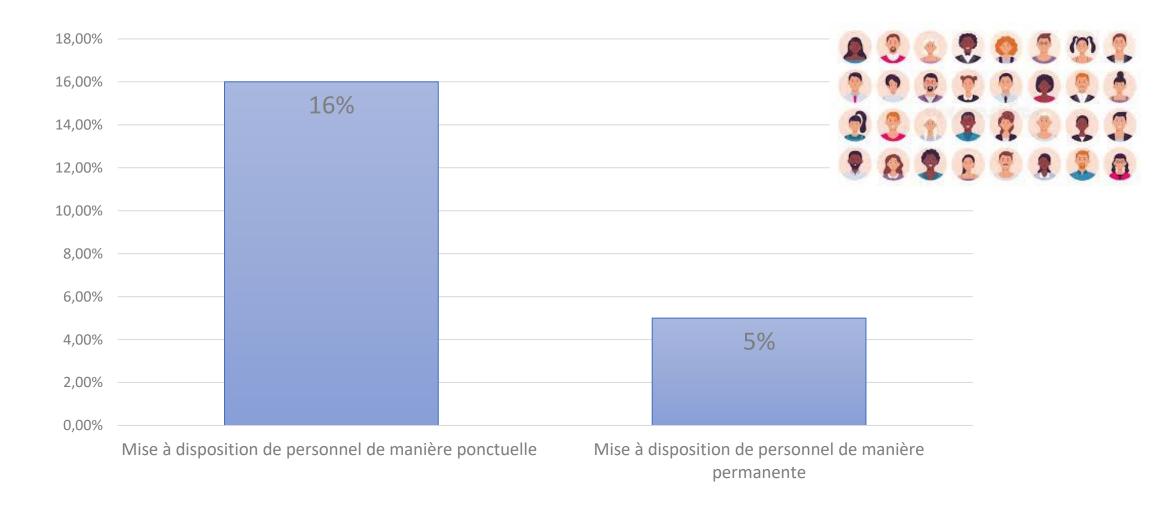
Les ressources matérielles

- L'hébergement des associations : propriétaire, locataire, titre gratuit
- Les moyens logistiques

Les ressources financières

- Les montants (estimés)
- Les ressources publiques
- Les ressources privées

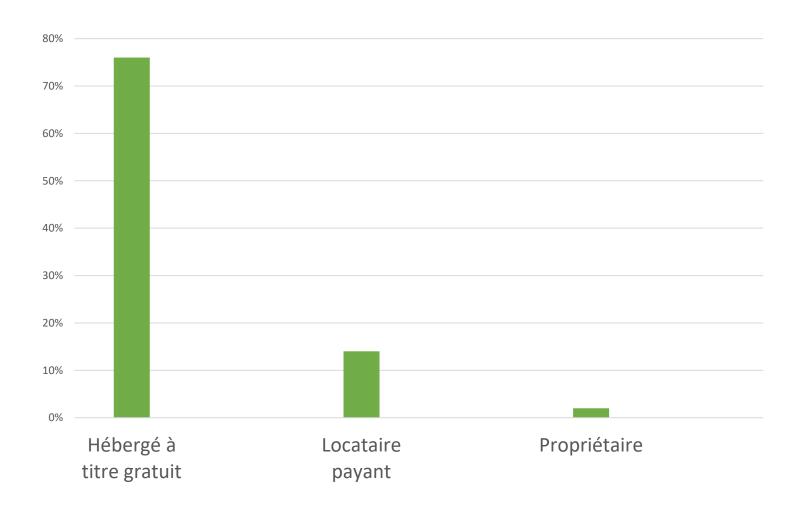
Les ressources humaines mises à disposition (Adultes relais, service civique,...)



Les moyens logistiques mis à disposition



L'hébergement des associations



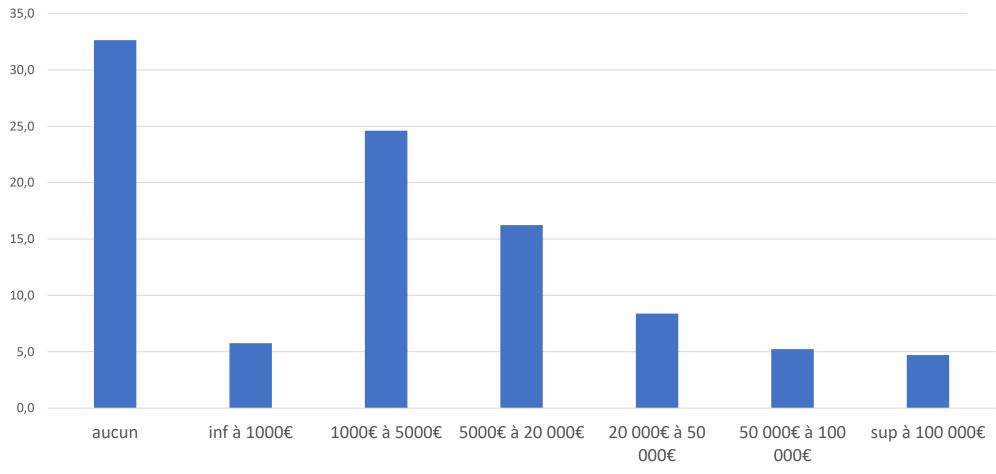


Majoritairement les associations sont hébergées à titre gratuit par la ville de Saint Denis, des bailleurs sociaux ou elles sont chez l'un des membres du bureau. De nombreuses associations recherchent des locaux.

Le financement public



Les subventions publiques reçues par les associations Dionysiennes en 2021 (en %)



IV. Les associations employeuses

- L'emploi dans les associations Dionysiennes

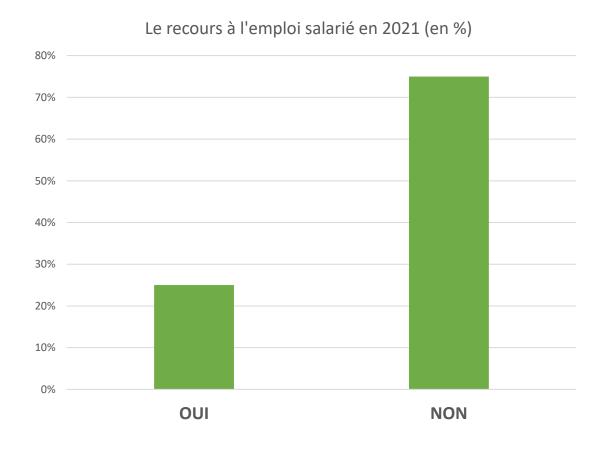
- Les associations employeuses et leur localisation

Les associations employeuses et la localisation de leurs interventions

Nbre
52
46
45
43
43
42
39
39
38
37
34

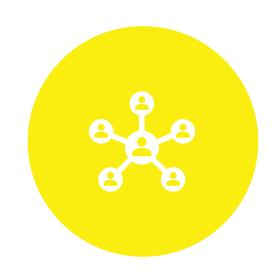
La Bretagne	34
Bellepierre	33
Providence	33
Primat	32
Marcadet	30
Saint François	30
Le Butor	29
La Montagne 15ème	28
Moufia II	28
Domenjod	28
Le Brûlé	25

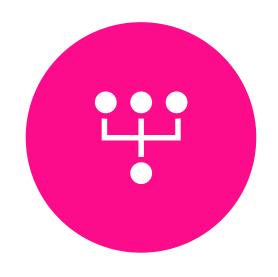
Le développement de l'emploi



- Le travail salarié dans l'association c'est environ 406 345 heures rémunéré par les associations en 2021
- Environ 25% des associations ont recours à l'emploi pour gérer la vie associative.
- L'enquête recense 685 salariés et contrats aidés dans les 50 associations ayant déclaré un salarié.
- Un peu plus de 10% d'entre elles sont des personnes en situation de handicap
- Le recours au volontariat dans les associations Dionysiennes (service civique, volontariat européen ou international) semble peu mobilisé. Est-ce que ces recours au volontariat sont connus et exploités?

V. Les associations et leurs partenaires

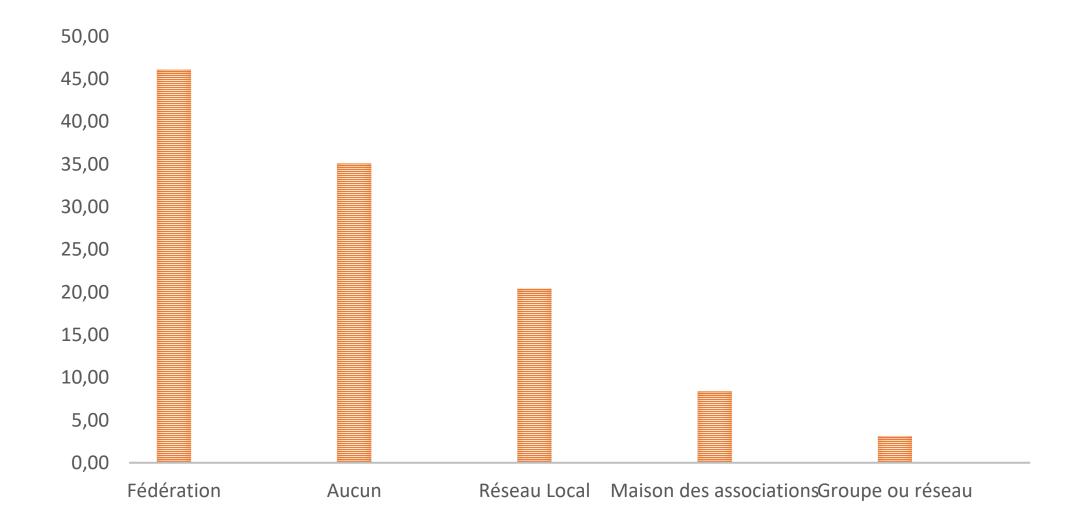




LES RÉSEAUX ASSOCIATIFS

LES FÉDÉRATIONS

Les réseaux des associations Dionysiennes



Les principales relations avec les partenaires

Parmi les réponses possibles, les principales relations des associations - que ce soit avec le Conseil Départemental ou le Conseil Régional, sont liées au **soutien financier**.

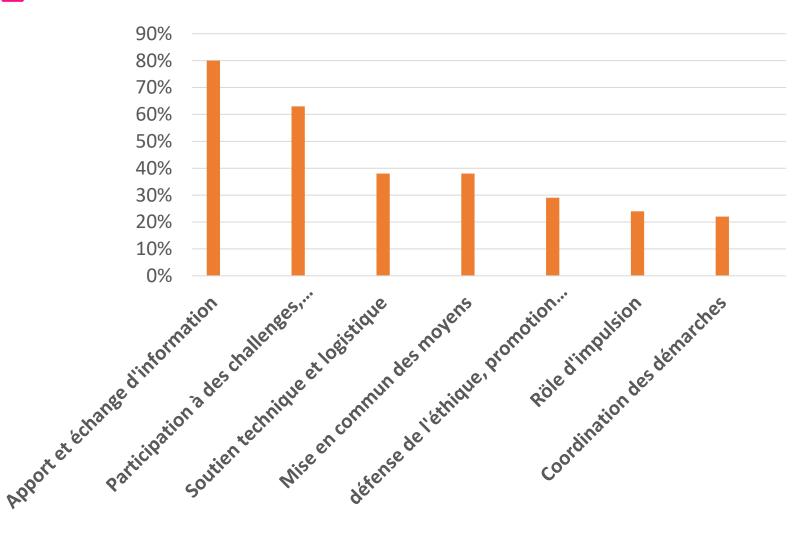
Vient ensuite la **participation à des manifestations, des challenges**; On trouve ensuite les aspects suivants :

• la Veille, l'apport et l'échange d'informations.

Ensuite selon les partenaires (Ville, Etat, Europe, CAF...), les relations vont être liées à du

- Soutien technique, logistique
- Coordination des démarches
- Mise en commun de moyens
- Défense de l'éthique, promotion de l'objet associatif

La nature des relations avec les autres associations en 2021



VI. Les attentes des associations envers les partenaires



Les attentes vis-à-vis de:

Des collectivités régionales et départementales

Des services de l'État

Des autres associations

Les principales attentes

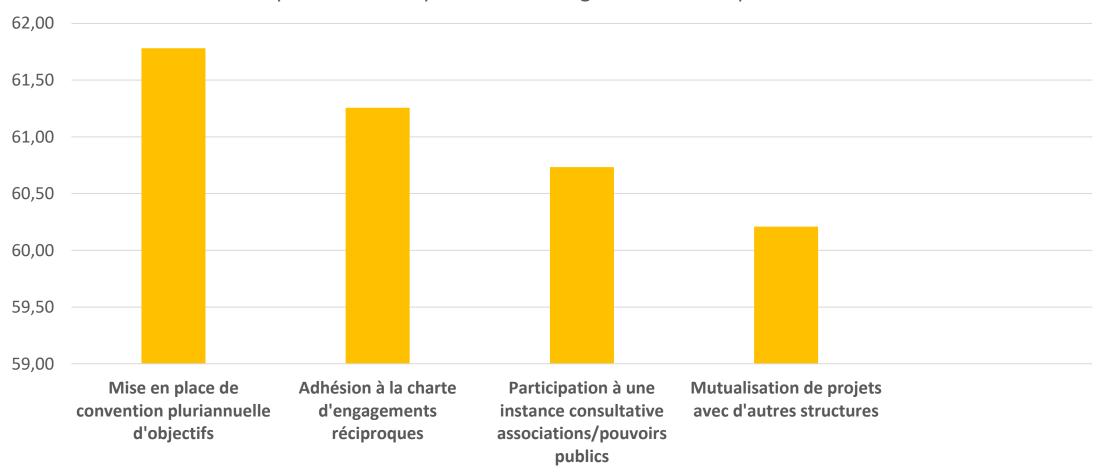
Selon les structures identifiées (Ville, Région, Département, Etat), les demandes varient, mais globalement, les attentes des associations sont par ordre décroissant :

- Soutien financier
- Échanges d'informations
- Soutien Technique, Logistique
- Mise en commun de moyens
- Coordination des démarches
- Participation à des challenges, actions communes
- Défense de l'éthique, promotion de l'objet associatif

Le tableau suivant montre les attentes fortes vis-à-vis de la Ville

Ce que les associations attendent de la Ville : optimiser le dialogue

Les éléments permettant d'optimiser le dialogue avec la ville pour les associations



Quel accompagnement attendu de vos partenaires?

de la Ville

Soutien financier: 74%

Soutien Technique, Logistique

: 60%

Echanges d'informations : 36

%

Coordination des démarches:

30 %

Mise en commun de moyens :

29 %

Participation à des challenges,

actions communes: 28 %

Défense de l'éthique,

promotion

de l'objet associatif : 23 %

de la CINOR

Soutien financier: 36%

Soutien Technique,

Logistique: 28%

Echanges d'informations :

15%

Mise en commun de moyens

: 13%

Coordination des démarches

: 11,5%

Défense de l'éthique,

promotion

de l'objet associatif: 7%

Participation à des

challenges,

actions communes: 7%

de la Région

Soutien financier: 49%

Soutien Technique, Logistique

: 20 %

Echanges d'informations: 19

%

Mise en commun de moyens :

15 %

Participation à des challenges,

actions communes: 12 %

Coordination des démarches :

11 %

Défense de l'éthique,

promotion

de l'objet associatif : 10 %

du Département

Soutien financier: 58 %

Soutien Technique, Logistique:

26 %

Echanges d'informations : 18 %

Mise en commun de moyens :

17 %

Coordination des démarches:

15 %

Participation à des challenges,

actions communes: 14 %

Défense de l'éthique, promotion

de l'objet associatif : 10%

Les améliorations souhaitées pour la vie associative Dionysienne

Quatre grands
axes
d'amélioration
sont repris des
réponses à cette
question:

- 1/ L'amélioration de la communication, ascendante (des associations vers les collectivités), descendante (des collectivités et financeurs vers les associations) et transversale (entre associations, qu'elles soient sur la même thématique ou sur le même quartier)
- 2/ La simplification des démarches administratives avec par exemple la mise en place d'un guichet unique pour l'accès aux informations et une aide pour le montage des dossiers et la maîtrise des outils de procédures

Les améliorations souhaitées: Quatre grands axes

Quatre grands
axes
d'amélioration
sont repris des
réponses à cette
question:

3/ Des demandes pour l'aménagement, la gestion, l'accès à des locaux, avec la création d'une « vraie » maison des associations ; améliorer l'entretien et la sécurisation des espaces accessibles au public

4/ Obtenir des aides financières ciblées et adaptées : pour les petites associations, pour les aides à l'embauche, pour la mobilité

Une demande en direction des chefs de projet de territoire pour bénéficier des locaux et des espaces afin de :

Accueillir son public et valoriser ses actions

Collaborer avec d'autres associations

Pour les activités d'entre aide, d'interprète, pour de activités culturelles des femmes

Installer des cases et maisons de quartiers, ouvertes tous les jours

Et des demandes plus ciblées comme « créer un terrain de Paddel »

Des demandes techniques, d'aménagement, de gestion, de sécurisation parfois localisées

Harmonisation dans l'entretien des équipements mis à disposition ; par exemple, maintenance rapide de l'éclairage quand cela est nécessaire

Entretien et sécurisation des espace accessibles au public dans les installations sportives

Accès facilité pour les personnes à mobilité réduite

Mettre plus de poubelles

Pouvoir bénéficier de sanitaires mieux adaptés

Demande de rondes plus fréquentes d'Asvp nécessaires suite à des actes gratuits de détérioration sur certains sites

Améliorer la propreté dans le secteur boulevard Jean Jaurès et le canal du boulevard de la Providence

Remise aux normes et rénovation du Centre Damase Legros

Eclairage sur le terrain de pétanque de Champ-Fleuri

Pour améliorer la communication :

Plus de proximité Une meilleure Faire connaitre les physique avec les planification et dispositifs d'insertion coordination des élus et responsables existants de la ville actions de la ville Un partage des Organiser un grand Identifier les compétences pour forum des interlocuteurs, avoir un mener des actions associations (avec référent associatif un format innovant) de qualité Mieux cibler les Communiquer Organiser plus de largement sur les projets destinataires en rencontres associatives en mairie annexe et fonction des actions intergénérationnelles dans les écoles menées

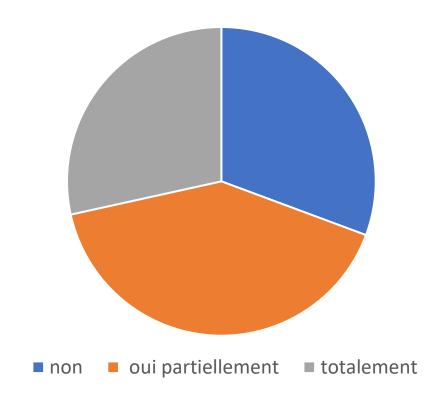
VI. L'impact de « la période Covid » sur les associations

Un impact global pour les ¾ des associations

Un impact constaté sur :

- les publics bénéficiaires;
- l'emploi;
- l'activité.

La situation des associations lors de la crise de la COVID 19



Presque 3/4 des associations Dionysiennes ont été impactées par la crise COVID. Toutes les associations n'ont pas été impactées de la même façon ; cela dépendra de leur taille, de leur trésorerie, de leur capacité à mobiliser leurs activités autrement.

En 2021, certaines ont dû interrompre leurs activités partiellement ou totalement.

L'enquête ne permet pas de savoir avec précision combien de temps les associations ont été impactées dans leurs activités sur l'année, mais cela donne une tendance sur l'impact que nous avons souligné par thématique.

Évolution des indicateurs pendant la crise COVID 19 : impact sur l'activité

Globalement, au cours de la crise sanitaire,

- 49% des associations ont vu leurs activités en baisse ou forte baisse. Seuls 5,5% des associations ont vu leurs activités en hausse (dans les secteurs culture et autre, action sociale et autre, loisirs et animation).
- 41% des associations ont vu le nombre de bénévoles évoluer en baisse ou forte baisse
- Pour 28% des associations, le nombre de salarié(es) a été en baisse ou en forte baisse
- En 2021, le montant des financements publics et privés a été à la baisse voir en forte baisse pour la moitié des associations. Par manque d'activité aussi ?

Évolution des indicateurs pendant la crise COVID 19 : impact sur l'activité

La précarisation du public :

En 2021, au cours de la crise sanitaire, une précarisation des adhérent.e.s et bénéficiaires a été constaté fortement pour 35% et plus modérément pour 29% des associations

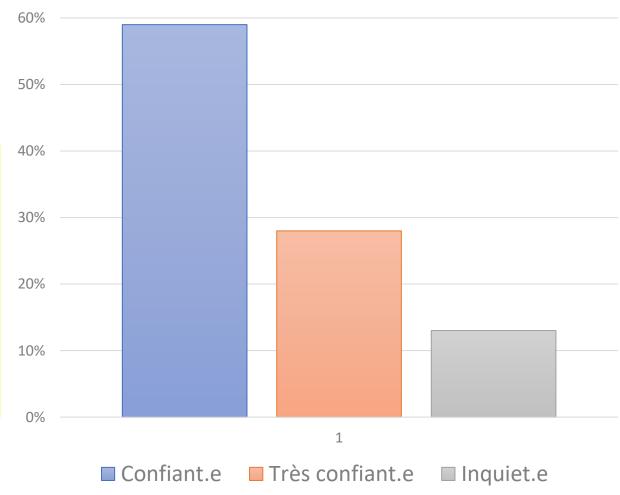
Cette précarisation a eu un fort impact pour 31% des associations qui a conduit à modifier fortement les activités et pour 34% à les modifier à la marge.

Perspectives:

A la suite de la crise sanitaire, 73% des associations envisageaient de développer de nouvelles activités

Malgré les difficultés, un haut niveau de confiance

- 28 % restent très confiantes
- 59% des associations interrogées sont confiantes quant à leur avenir
- 13% sont inquiètes sur leur avenir de l'association
- aucune d'entre elles ne se disent très inquiètes



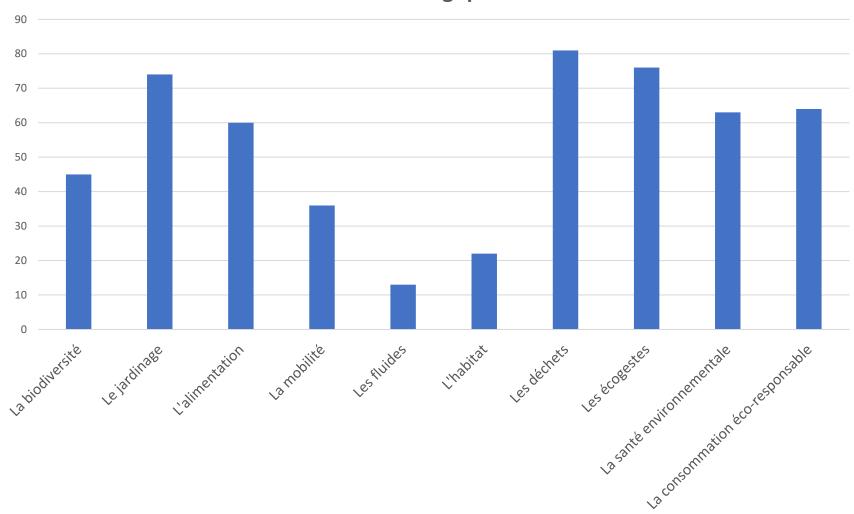
VII. Les perspectives et les nouveaux chantiers pour l'avenir

- La prise en compte de la transition écologique
- Les pratiques éco responsables
- La lutte contre les discriminations
- Les besoins pour le développement des associations

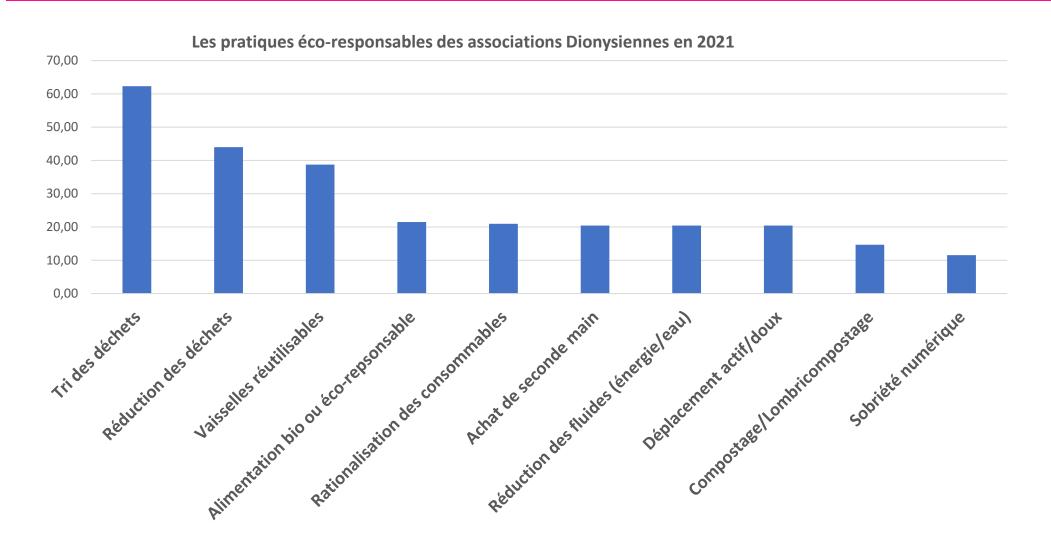


Les thématiques d'interventions des associations sur la transition écologique

La transition écologique : environ 40% des associations mobilisées



Les pratiques éco-responsable : plus de 25% mobilisées



La lutte contre les discriminations

- 58% des associations disent qu'elles n'ont pas mis en place de mesures spécifiques
- Parmi celles qui déclarent avoir mis en place des mesures, certaines ont développé des partenariats avec des associations « spécialisées » sur ce thème (avec l'association REQUEER Résistance par exemple), d'autres ont mis en place des formations pour les salariés et en direction de leurs publics (Formation Prévenir les violences et harcèlements sexistes et sexuels (VHSS) ou charte éthique et déontologique du CNOSF par exemple), d'autres des rencontres et animations interculturelles et des actions de solidarité intergénérationnelles.

Des propositions d'actions

Des demandes ciblées sur des publics...

La mise en place de navette pour les familles après 20 h des écarts

Trouver des accords avec les entreprises de transport afin d'aider les les déplacements de leurs membres

Des actions en direction des grossesses précoces

Un accompagnement éducation des familles (trop jeunes), et de médiation dans le quartier pour les jeunes

Développer des actions pour l'accompagnement des jeunes (scolarité, numérique, social, culture)

... et sur des thématiques

Plus d'aide pour les grandes et les petites vacances envers les enfants

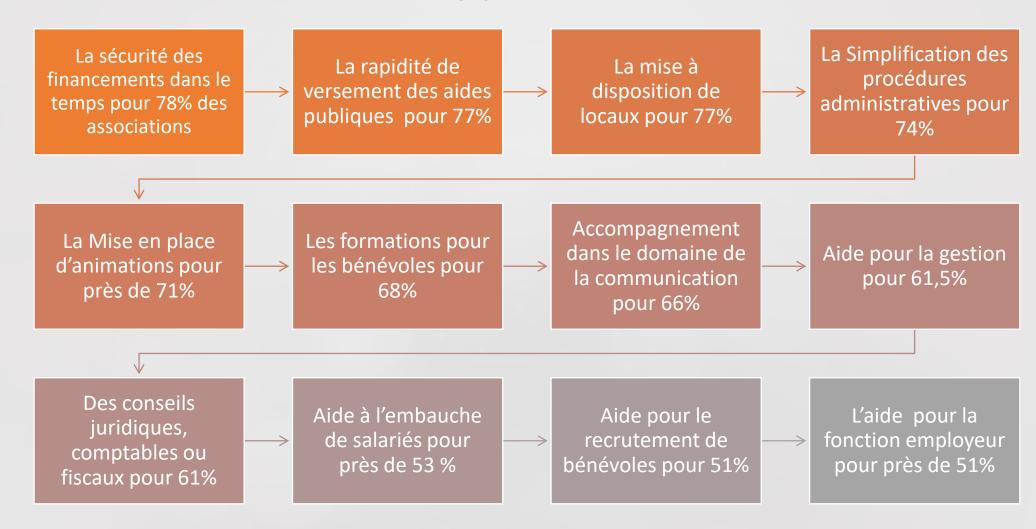
Améliorer l'action du comité citoyen pour qu'il travaille avec les associations du territoire

Le culturel doit devenir un secteur à chérir car il permet l'échange, la collaboration, le partage

Création d'une classe de handball

Nous accompagner dans la création d'un stade VTT

Les 12 besoins importants voire nécessaires pour le renforcement et le développement de leurs activités







Délégation Régionale académique à la jeunesse, à l'engagement et aux sports (DRAJES) 14, allée des saphirs -- CS 61044 -- 97404 Saint-Denis cedex Tél. : 02.62.20.54.35



Merci à toutes et à tous pour votre attention

VOS QUESTIONS